

Succesvol Coachen

Baas boven baas
Organisatie van binnenuit
Boekblad
Doen wat werkt
Brinkman's cumulatieve catalogus van boeken
M&O.Coachen met gezond verstand
Projectmanagement op basis van NCB versie 3 - IPMA-C en IPMA-D - 2de geheel herziene druk
Coachen en hoe
Brinkman's catalogus van boeken en tijdschriften
Onze taal
School Video Interactie en Begeleiding. Van meerdere kanten bekeken (Fontys-OSO-Reeks, nr. 18)
Zakelijk coachen voor dummies®
Workshops
Coaching: Hoe? Zo!
Brinkman's Cumulatieve catalogus van boeken de in Nederland en vlaanderen zijn uitgegeven of herdrukte
Coachen op competentieontwikkeling
Forum opinieblad van VNO-NCW.
De Pluimveehouderij
Het checklistboek voor managers en leidinggevend
Succesvol coachen
Ga toch leidinggeven! - Een manifest tegen overmatig coachen
Brinkman's cumulatieve catalogus van boeken, en verder in den boekhandel voorkomende artikelen
Anders leren, beter werken
Contemporary Choreography
Jongleren met loyaliteiten
Trainen op topniveau
Wiens verhaal telt? Naar een narratieve en dialogische loopbaanbegeleiding
De dolende mens
Real Dutch design 0607: Graphic design
Hoeboek voor de coach
E-Coaching
Doe er wat aan
Leidinggeven aan Six Sigma
Pferdegestütztes Führungskrafttraining. Effektivität und Nachhaltigkeit dieser Maßnahme
Vakwerk
De Handige Honderd van de Nederlandse Muziekindustrie
Leermeesterschap
Tijdschrift voor arbeidsvraagstukken
Ontdek Jouw Levensdoel

Baas boven baas

Organisatie van binnenuit

Boekblad

In a rapidly moving world where so many of our day-to-day activities are now online, it has become essential to adapt coaching processes in order to better suit clients' circumstances and needs. Above all, clients want sustainable and time-efficient results. Electronic coaching (e-coaching) is an inevitable development for every professional who coaches, mentors, teaches, supervises, guides or helps people in their jobs. The book is underpinned by a theoretical framework that introduces a new model of people development (the ABC model), inspired by Graham Alexander's GROW model, and a new text-based coaching method inspired by Brown and Levinson's politeness theory. E-coaching is practical in its approach, with explanations on safeguarding the security and privacy of your clients, how to calculate rates, managing expectations and other important aspects of coaching online. The first English-language text available on e-coaching, this

Online Library Succesvol Coachen

book presents a unique combined approach of method and technique, supplemented with a sample e-coaching programme. It is a must-read for all coaches, mentors, supervisors, teachers or HR professionals who want to coach in a modern way, as well as students studying on coaching courses. For a free 3 month trial of Pluform.com, go to www.pluform.com/bookcode and enter the code: RoutL1516

Doen wat werkt

Praktische leidraad voor zelfcoaching ter verbetering van persoonlijk eigenschappen.

Brinkman's cumulatieve catalogus van boeken

M&O.

Coachen met gezond verstand

Voor trainers is er gratis extra materiaal bij dit boek beschikbaar. Dit is te vinden

onder het tabblad Training Material . Log in met uw trainersaccount om het materiaal te raadplegen. Vanaf oktober 2016 is ook leverbaar: 978 94 018 0064 8 Projectmanagement op basis van ICB versie 4 –3de geheel herziene druk. De inhoud van dit boek sluit aan op de eindtermen van IPMA Certification voor IPMA D, IPMA C, IPMA B en IPMA PMO, versie juli 2016. Mede door de verschijning van de eerste druk van dit boek, in 2008, is de belangstelling bij projectmanagers om een training te volgen op basis van de IPMA-C of IPMA-D examens zeer sterk gegroeid. Ook is het aantal opleidingsinstellingen dat trainingen aanbiedt voor deze examens, zeer sterk toegenomen. Dit boek was het eerste en enige boek dat de volledige leerstof voor IPMA-D en IPMA-C aanbood, afgestemd op de CITO-eindtermen voor beide examens. In deze tweede druk is de inhoud aangepast aan de nieuwe CITO-eindtermen, versie 2011. Op basis van duidelijke uitspraken uit de markt is er voor gekozen om weer één boek uit te brengen dat zowel voorbereidt op het IPMA-C examen als op het IPMA-D examen. De hoofdopzet is dan ook niet gewijzigd. Wel zijn er onderwerpen weggelaten en toegevoegd, aansluitend op de nieuwe eindtermen. Bovendien wordt er nu een duidelijk onderscheid gemaakt tussen de teksten die bedoeld zijn voor IPMA-C én IPMA-D, en de teksten die alleen aansluiten op de IPMA-C eindtermen. Dit boek is bedoeld voor iedereen die zich professioneel bezighoudt met projectmanagement en voor degenen die een IPMA-C of IPMA-D examen willen afleggen en zich willen laten certificeren als projectmanager. De inhoud van dit boek is gebaseerd op de NCB versie 3 van IPMA-NL. Daarmee biedt dit boek een uitgebreide en grondige verkenning van het

vakgebied van de projectmanager, gebaseerd op de 46 competenties die de NCB onderscheidt. Deze competenties zijn verdeeld in drie gebieden: - Technische competenties - Gedragscompetenties - Contextuele competenties De consequente structuur van alle hoofdstukken maakt dat het boek goed toegankelijk is, ondanks het grote aantal behandelde onderwerpen. De auteurs sluiten bij de nadere toelichting van de competenties aan op de in de CITO-eindtermen vermelde referentieliteratuur. In principe zijn dat de publicaties die in Nederland en België gelden als de belangrijkste projectmanagementliteratuur. Die literatuur gaat veelal slechts in op één of enkele aspecten. Een van de sterke punten van Projectmanagement op basis van NCB versie 3 is dan ook dat het totale kennisgebied van projectmanagement, met alle aspecten, in een brede samenhang aan de orde komt. Er is gekozen voor een open schrijfstijl, waardoor de inhoud goed toegankelijk is. Tekstboxen (kaderteksten) naast de hoofdtekst met praktijkvoorbeelden bieden extra verduidelijking bij de hoofdtekst. De inhoud van het boek is gereviewd door een uitgebreid team van ervaren IPMA-trainers en IPMA-gecertificeerde projectmanagers.

Projectmanagement op basis van NCB versie 3 - IPMA-C en IPMA-D - 2de geheel herziene druk

Coachen en hoe

With 1901/1910-1956/1960 Repertoium is bound: Brinkman's Titel-catalogus van de gedurende 1901/1910-1956/1960 (Title varies slightly).

Brinkman's catalogus van boeken en tijdschriften

Coachen op competentieontwikkeling is een vervolg op boeken die gaan over competentie management. Competenties beschrijven het cruciale gedrag om tot succesvol resultaat te komen, op persoonlijk en bedrijfsniveau. In veel organisaties wordt daarom een fikse investering gedaan in het meten van competenties om duidelijk te krijgen waar medewerkers staan ten opzichte van het competentieprofiel: developmentcenters, competentieobservatiesystemen. Het zijn degelijke methodes die behoorlijk wat tijd, menskracht en geld vragen. Maar dan in het boek wordt vrij snel duidelijk waarom coachen op competentieontwikkeling (CoCo) ook wel vergeleken wordt met coachen op ijsbergen. Aan de hand van praktijkbeschrijvingen en nabeschouwingen wordt op een levendige wijze het volgende concreet gemaakt: het systematisch doorvragen op competentiegedrag het benoemen van (afwezig) competentiegedrag in de hier-en-nusituatie het bespreekbaar maken van onzichtbare opvattingen die het competentiegedrag beïnvloeden het werken met competenties in het spanningsveld beoordelen en

ontwikkelen het werken met een ontwikkelplan het voeren van 'CoCo'-gesprekken in de groep het profiel van een 'CoCo'-coach nieuw is het belang van de context van competenties. Dit boek is bestemd voor leidinggevenden, managers en P&O-adviseurs die werken in profitbedrijven en/of non-profitorganisaties. Zij zijn verantwoordelijk voor het concretiseren van competentie management en de competentiegerichte coachgesprekken. Dit boek is ook nuttig voor studenten, opleiders en startende coaches die willen kennismaken met de praktijk van het competentiegesprek. Marijke Lingsma (1951) is sociaal pedagoog. Zij is sinds 1993 coach in organisaties en thans directeur van MultimediaCoach B.V. Ze heeft diverse boeken en scheurkalenders gepubliceerd over coaching. Ook heeft ze meegewerkt bij de totstandkoming van een dvd over de vijf fasen van mediation en een spel over verbetering van je competentie conflictvaardigheid. Tevens is ze mede-eindredacteur van de luister-cd Coachingbox. Marcel Scholten (1956) is socioloog. Hij verzorgt coaching en coachingstrainingen voor managers en professionals en werkt daarbij vanuit een creatief/dynamische invalshoek. Dit alles vanuit de slogan 'beweging creëert mogelijkheden'. Hij doet improvisatiespel met kinderen in ziekenhuizen als cliniclown.

Onze taal

School Video Interactie en Begeleiding. Van meerdere kanten bekeken (Fontys-OSO-Reeks, nr. 18)

Coachen we niet te veel? En is dat kwalitatief allemaal wel in orde? Het lijkt er zelfs op dat we liever coachen dan leidinggeven. De brancheorganisaties schatten dat er in totaal 40.000 coaches in Nederland zijn. Er is kennelijk vraag naar! Dat zijn vragen waar dit boekje zich mee bezig houdt. We kijken naar de overdaad aan coaching, naar weifelende leiders. Dat levert bij elkaar twintig hoofdzonden op. Natuurlijk wordt ook aangegeven wat de mogelijke verbeteringen zijn; twintig geboden om beter te coachen en beter leiding te geven. Die sluiten aan op de twintig hoofdzonden. Het is een manifest, een stellingname tegen overmatig coachen, tegen matig leidinggeven en tegen het sleuren aan dode paarden. Dat alles onder het motto: Ga toch leidinggeven! . Verpakt in humor, dat leest wel zo prettig!

Zakelijk coachen voor dummies®

Visie op organiseren en leidinggeven waarin meer rekening gehouden wordt met de specifieke eigenheid van de mens binnen de organisatie.

Workshops

Coaching: Hoe? Zo!

Brinkman's Cumulatieve catalogus van boeken de in Nederland en vlaanderen zijn uitgegeven of herdrukke

This innovative text provides a range of articles covering choreographic enquiry, investigation into the creative process, and traditional understandings of dance making. Contemporary Choreography features contributions by practitioners and researchers from Europe, America, Africa, Australasia and the Asia-Pacific region, investigating the field in six broad domains: • Conceptual and philosophic concerns • Educational settings • Communities • Changing aesthetics • Intercultural choreography • Choreography's relationships with other disciplines By capturing the essence and progress of choreography in the twenty-first century this reader supports and encourages rigorous thinking and research for future generations of dance practitioners and scholars.

Coachen op competentieontwikkeling

Forum opinieblad van VNO-NCW.

De Pluimveehouderij

Het checklistboek voor managers en leidinggevenden

Succesvol coachen

Bachelorarbeit aus dem Jahr 2017 im Fachbereich Führung und Personal - Personalführung, Note: 1,0, , Sprache: Deutsch, Abstract: Seit einigen Jahren ist die Nachfrage nach erlebnisorientierten Weiterbildungsmaßnahmen gestiegen. In dieser sehr exotischen Weiterbildungsform sticht das pferdegestützte Führungskräftetraining dabei besonders heraus. Diese Arbeit hat sich zum Ziel gesetzt, die Wirkung und Nachhaltigkeit dieser Maßnahme zu evaluieren. Im ersten Teil wird ein theoretisches Grundverständnis für die drei Kernthemen Führungskräfteweiterbildung, pferdegestütztes Führungskräftetraining und die Grundzüge einer Evaluation geschaffen. Anschließend wird mit Hilfe einer empirischen Untersuchung, bei der fünf sehr unterschiedliche Führungskräfte zu

ihren Erfahrungen und Erlebnissen mit dieser Form der Weiterbildung befragt wurden, geklärt, inwiefern diese exotische Weiterbildungsmaßnahme eine effektive Methode zur Weiterbildung von Führungskräfte ist. Zur Beantwortung dieser Problemfrage wurde zunächst analysiert, welche Kompetenzen während des pferdegestützten Führungskräfte trainings vermittelt werden, die eine Führungskraft benötigt, um die Mitarbeiter erfolgreich zu führen. Es zeigte sich, dass die Teilnehmer besonders an ihren sozialen Fähigkeiten arbeiteten. Sie entwickelten ein neues Verständnis für Vertrauen, Wertschätzung und Respekt. Durch situationstreue Aufgaben stellte der Trainer den Transfer zwischen Situationen innerhalb des Trainings und Situationen in der realen Berufswelt her. Voraussetzung für die effektive Anwendung der angeeigneten Kompetenzen war die Offenheit der Teilnehmer für die kritische Betrachtung der eigenen Person sowie die Bereitschaft, eine Veränderung zuzulassen. Die Ergebnisse der empirischen Untersuchung dieser Bachelorarbeit richten sich an die Unternehmensleitungen und Personalleitungen aller deutschen Unternehmen, unabhängig von Branche oder Größenordnung. Das Ziel dieser Arbeit besteht darin, der Zielgruppe eine Orientierungs- und Informationsquelle zur Verfügung zu stellen. Die Ergebnisse sollen der Zielgruppe bei der Entscheidungsfindung und Beurteilung des pferdegestützten Führungskräfte trainings helfen. Ziel ist es, Führungskräften einen Einblick in bisher erzielte Lern- und Transfererfolge sowie die Erfahrungen ehemaliger Teilnehmer zu geben und ihnen dadurch die Effektivität dieser Trainingsmethode vor Augen zu führen.

Ga toch leidinggeven! - Een manifest tegen overmatig coachen

Brinkman's cumulatieve catalogus van boeken, en verder in den boekhandel voorkomende artikelen

Anders leren, beter werken

Contemporary Choreography

Jongleren met loyaliteiten

Trainen op topniveau

Handreiking om te leren via (zelf)reflectie volgens de uitgangspunten van het neurolinguïstisch programmeren.

Wiens verhaal telt? Naar een narratieve en dialogische loopbaanbegeleiding

De dolende mens

Real Dutch design 0607: Graphic design

The BNO represents more than 2500 individual designers and 200 design companies in the Netherlands. They are active in every discipline, from autonomous to industrial design, from typography to packaging, from furniture to retail interiors. This book offers a broad sampling of their work.--From preface.

Hoe-boek voor de coach

E-Coaching

Praktische adviezen aan leidinggevenden voor het laten ontwikkelen van potentiële kwaliteiten en vaardigheden bij medewerkers.

Doe er wat aan

Praktische handleiding voor coaches in een zakelijke omgeving, op basis van technieken van Neurolinguïstisch Programmeren (NLP).

Leidinggeven aan Six Sigma

In ziekenhuizen en andere zorginstellingen neemt leren op de werkplek een belangrijke plaats in. Vooral ziekenhuizen kennen door de vroegere in-service-opleidingen van oudsher een sterke traditie waarin verpleegkundigen al doende leren. Maar welke creatieve vormen van werkplekleren zijn er? Welke zijn in de praktijk succesvol gebleken? En hoe pas je deze toe op je eigen werkplek? Dit boek biedt praktische handreikingen om werkplekleren in de zorg te realiseren. Ook maak je erin kennis met de meest recente, wetenschappelijke inzichten op dit terrein. Na het lezen van dit boek ben je in staat nieuwe vormen van werkplekleren in je eigen organisatie te introduceren. Zo ben je niet langer passagier, maar stuurman van de ontwikkeling van je organisatie.

Pferdegestütztes Führungskräftetraining. Effektivität und Nachhaltigkeit dieser Maßnahme

Voorts een alfabetische lijst van Nederlandsche boeken in België uitgegeven.

Vakwerk

Doen wat werkt gaat over oplossingsgericht werken, een doelgerichte en respectvolle aanpak om veranderingen te bewerkstelligen. Het is een stimulerende manier om verandering in (werk)situaties succesvol tot stand te brengen. Kernpunt daarbij is dat de methode zich richt op het onderkennen van problemen, het verhelderen van doelen, het uitvinden van wat werkt om dichterbij die doelen te komen en ten slotte: het doen wat werkt. Er wordt niet gezocht naar wie of wat problemen heeft veroorzaakt. In plaats daarvan helpt de oplossingsgerichte aanpak om wat eerder heeft gewerkt, opnieuw te benutten. Oplossingsgericht werken biedt perspectief, versterkt optimisme en leidt tot energie en zelfredzaamheid. De methode is praktisch en stimuleert betrokkenheid en samenwerking waardoor resultaten vaak duurzaam zijn. Oplossingsgericht werken kent drie belangrijke psychologische voordelen: de nadruk op het positieve biedt mensen perspectief, de aandacht voor wat er al is geeft mensen het vertrouwen dat succes bereikbaar is en het zetten van kleine stapjes geeft ze een gevoel van invloed en controle. In Doen wat werkt wordt uitgelegd wat oplossingsgericht werken voor u als manager, coach, adviseur of docent kan betekenen. De praktische uitwerkingen en herkenbare voorbeelden helpen u om oplossingsgericht werken zelf toe te passen in uw organisatie of coachings- of adviespraktijk. Doen

wat werkt is de winnaar van de GIDS Prijs 2006. Het beste managementboek voor HR. Bron: Flaptekst, uitgeversinformatie.

De Handige Honderd van de Nederlandse Muziekindustrie

Wat is het nut van mijn leven? Wat wil ik echt bereiken in mijn leven? Wie wil ik zijn? Wat zijn de dingen die ik echt wil doen? Draait mijn leven alleen om studeren, werken en geld verdienen of zit er meer in? Wat vind ik daadwerkelijk leuk? Wat is mijn gave of Natuurlijk Talent? Wat is mijn passie? Wat is mijn levensdoel? Dit zijn de vragen die de meeste mensen op aarde aan zichzelf stellen. Sommigen vinden ze zelfs zo lastig, dat ze deze vragen niet eens meer aan zichzelf durven te stellen. Jean-Pierre heeft besloten om een kort en krachtig boek te schrijven om mensen te leren hoe ze op deze vragen antwoord kunnen krijgen. *Ontdek Jouw Levensdoel* is een stap-voor-stap-gids, met praktische elementen om jou te helpen bij het ontdekken van jouw levensdoel en hoe je je levensdoel als middel kunt gebruiken om je dromen waar te maken. Daarnaast leer je doelen te stellen, je dromen te bepalen en een strategie samen te stellen om je levensdoel in te zetten om jouw dromen te bereiken. Het leven is geen 'zero sum-game'; Voor jouw winst hoeft niet per se iemand te verliezen. De Visie van Jean-Pierre is dan ook dat succesvol worden een win-winsituatie moet zijn. En dit kun je bereiken door jouw levensdoel te ontdekken.

Leermeesterschap

Handleiding voor het leidinggeven van veranderingsprocessen in bedrijven en organisaties.

Tijdschrift voor arbeidsvraagstukken

Ontdek Jouw Levensdoel

Artikelen over een begeleidingsmethode in het bijzonder onderwijs.

Online Library Succesvol Coachen

[ROMANCE](#) [ACTION & ADVENTURE](#) [MYSTERY & THRILLER](#) [BIOGRAPHIES & HISTORY](#) [CHILDREN'S](#) [YOUNG ADULT](#) [FANTASY](#) [HISTORICAL FICTION](#) [HORROR](#) [LITERARY FICTION](#) [NON-FICTION](#) [SCIENCE FICTION](#)